

Polityka Ochrony Dzieci biorących udział w imprezach sportowo – rekreacyjnych organizowanych i współorganizowanych przez MOSiR Tychy.

Preambuła

Wszelkie podejrzenia o nadużycia wobec dzieci są traktowane jako priorytetowe i podlegają niezwłocznemu wyjaśnieniu. MOSiR Tychy zachowuje pełną współpracę z organami ścigania i organizacjami odpowiedzialnymi za ochronę dzieci. W przypadku wszczęcia interwencji wyjaśniającej w sprawie nadużyć wobec dzieci, MOSiR Tychy podejmuje natychmiastowe działania w celu ochrony dzieci i odseparowania od dzieci osoby podejrzanej o nadużycia.

Polityka Ochrony Dzieci biorących udział w imprezach sportowo – rekreacyjnych organizowanych i współorganizowanych przez MOSiR Tychy zawiera wytyczne mające na celu:

- 1) ustalenie zasad bezpiecznej relacji pracownik-dziecko;
- 2) wskazanie procedur interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka;
- 3) określenie sposobów weryfikacji pracowników;
- 4) uregulowanie mechanizmu, w ramach którego dzieci i ich rodzice/ opiekunowie prawni mogą składać skargi.

Rozdział I

Objaśnienie terminów

1. Za **pracownika** MOSiR Tychy uważa się osobę zatrudnioną na podstawie **umowy o pracę, osobę współpracującą na podstawie umowy cywilno-prawnej, umowy wolontariackiej, umowy stażowej, umowy o praktyki lub innej umowy mającej kontakt z dziećmi w czasie imprezy.**
2. **Dzieckiem** jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
3. **Opiekunem dziecka** jest osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic, opiekun prawny lub opiekun tymczasowy.
4. **Zgoda opiekuna** oznacza zgodę osoby uprawnionej do reprezentacji dziecka, w szczególności jego przedstawiciela ustawowego (rodzica, opiekuna prawnego) lub innej osoby uprawnionej do reprezentacji na podstawie przepisów szczególnych lub orzeczenia sądu. W przypadku rodziców oznacza zgodę jednego z nich. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka sprawę rozstrzyga sąd.
5. Przez **krzywdzenie dziecka** należy rozumieć zagrożenie dobra dziecka, popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na jego szkodę przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika MOSiR Tychy, dotyczy również przemocy rówieśniczej.
6. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem to wyznaczony przez Dyrektora MOSiR Tychy pracownik sprawujący nadzór nad realizacją Polityki Ochrony Dzieci. Dyrektor MOSiR Tychy wyznacza do tego zadania Kierownika Zespołu ds. Sportu i Organizacji Imprez bądź osobę wskazaną w trakcie jego nieobecności- e-mail: som@mosir.tychy.pl.
7. Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka.
8. **Interwencją prawną** jest zawiadomienie policji lub prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę dziecka lub zawiadomienie właściwego sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich o zagrożeniu dobra dziecka.

Rozdział II

Rodzaje przemocy

Przemoc fizyczna

Przemoc fizyczna jest często najłatwiej rozpoznawalną formą. Może przejawiać się m.in. w uderzeniu, potrząsaniu, szczypaniu, gryzieniu, podduszaniu lub innym działaniu, które powoduje obrażenia fizyczne, pozostawia ślady lub powoduje ból.

- Przykłady:
 - 1) uderzanie dziecka, np. gdy nie słucha, przeszkadza w zajęciach, zawodach, imprezie;
 - 2) popychanie, poszturchywanie;
 - 3) zachęcanie dzieci do agresywnej zabawy, bez względu na ryzyko zranienia siebie lub innych osób.

Wykorzystywanie seksualne

Wykorzystywanie seksualne to każdy rodzaj kontaktu seksualnego między osobą dorosłą, a małoletnią, tj. młodszą niż 18 lat, między znacznie starszym dzieckiem, a młodszym dzieckiem. Niedopuszczalne jest także robienie nieprzyzwoitych zdjęć dzieci, angażowanie dzieci w oglądanie takich zdjęć lub czynności seksualnych oraz zachęcanie dzieci do zachowywania się w sposób niewłaściwy seksualnie. Komentarze o charakterze seksualnym pod adresem innych osób są również formą wykorzystywania seksualnego. Nawet jeśli osoba poniżej 18 roku życia wyraża zgodę na czynność seksualną, to nadal zachowanie spełnia przesłanki wykorzystywania.

- Przykłady:
 - 1) fotografowanie nagich lub przebierających się dzieci w szatni;
 - 2) komentowanie tego, jak jest „dobrze rozwinięte” jest dziecko biorące udział w zajęciach, zawodach, imprezie;
 - 3) wymaganie od dziecka kontaktu fizycznego wykraczającego poza potrzeby wynikające z charakteru imprezy, twierdząc, że służy to dobru dziecka;
 - 4) wysyłanie nieodpowiednich lub niechcianych wiadomości seksualnych dzieciom za pomocą internetu lub telefonu komórkowego;
 - 5) ostracyzm, poniżanie, wyśmiewanie czy groźby skierowane na tle seksualnym.

Przemoc emocjonalna, psychiczna lub werbalna

Przemoc emocjonalna ma miejsce, gdy osoba dorosła nieustannie krytykuje dziecko, grozi mu lub je wyklucza z pewnych aktywności, obniżając jego poczucie wartości. Trener, opiekun to osoby znaczące w życiu dziecka, będące dla niego autorytetem sportowym i wzorem zachowania. Krytyka nie jest zabroniona. Krytyka jest ważna dla nauki, rozwoju i doskonalenia dzieci. Podobnie, żarty i śmiech pomagają tworzyć więzi między ludźmi i poczucie wspólnoty. Różnica pomiędzy przemocą psychiczną, a krytyką polega na tym, iż w przemocy psychicznej wykorzystywanie emocjonalne idzie za daleko. Krytyka przestaje być motywująca, a żarty nie są śmieszne. Przemoc emocjonalna może ranić i powodować szkody, podobnie jak przemoc fizyczna.

- Przykłady:
 - 1) krzyczenie na dziecko i używanie języka agresywnego, ironicznego lub poniżającego w szczególności w sytuacjach niepowodzenia sportowego;
 - 2) naśmiewanie się z dziecka i zachęcanie do tego innych uczestników imprezy;
 - 3) faworyzowanie w trakcie imprezy/zawodów, tak że niektóre dzieci czują się wykluczone;
 - 4) przykłady obejmują przekleństwa, obelgi, poniżanie, groźby słowne, szyderstwo czy manipulacyjne użycie języka w celu sprawienia krzywdy emocjonalnej,
 - 5) komentowanie w internecie (mediach społecznościowych) zdjęć dzieci ośmieszając je, hejtując (hejt definiujemy go jako nienawistne, poniżające treści, niekoniecznie w formie pisemnego komentarza, ale też grafik (w tym memów), video, nagrań).

Zaniedbanie

Zaniedbanie ma miejsce, gdy dorosły nie zapewnia wystarczającego wsparcia emocjonalnego lub umyślnie i konsekwentnie nie zwraca uwagi na dziecko. Zaniedbanie występuje również wtedy, gdy nie zapewnia się dziecku realizacji podstawowych potrzeb, np. nie otrzymuje wystarczającej ilości jedzenia, ubrania, opieki medycznej lub nadzoru.

- Przykłady:
 - 1) brak wiedzy opiekunów, gdzie znajdują się dzieci imprezy/zawodów;
 - 2) niezapewnienie napojów lub niepozwolenie dzieciom na zaspokojenie pragnienia w trakcie imprezy w upalny dzień.

Prześladowanie

Chociaż znęcanie się zwykle uważa się za akt dorosłego wobec dziecka, nadużycia mogą pochodzić także od rówieśników. Przemoc dziecka wobec innego dziecka często jest nazywana prześladowaniem. Prześladowanie może przybierać różne formy.

- Obejmuje działania fizyczne, takie jak uderzanie, uszkodzenia lub kradzież mienia, aktywność online, takie jak obraźliwe wiadomości, komentarze, posty lub zdjęcia zamieszczane w mediach społecznościowych, akty słowne, takie jak przezywanie.
- Prześladowanie może być oparte na kryterium płci, pochodzenia etnicznego, seksualności, niepełnosprawności lub poziomie umiejętności sportowych. Dorośli czasami lekceważą prześladowanie, myśląc, że przynosi mniej doniosłe skutki, ponieważ występuje między dziećmi. Jednak prześladowanie może powodować szkody. Z tego powodu ważne jest, aby tworzyć atmosferę, w której wszyscy wiedzą, że prześladowanie nie jest i nie będzie tolerowane i należy na nie reagować, gdy tylko się rozpocznie.
- Inne formy nadużyć, takie jak dyskryminacja, wykorzystywanie i przemoc, znęcanie się dorosłych nad dziećmi jak i dzieci wzajemnie nad sobą, mimo pewnych odrębności, należą do głównych kategorii nadużyć.

Rozdział III

Zasady bezpiecznej relacji pracownik – dziecko

1. Pracownicy MOSiR Tychy, współpracownicy w tym wolontariusze, praktykanci, pracownicy tymczasowi oraz społeczni znają treść dokumentu „Polityka Ochrony Dziecka biorących udział w imprezach sportowo – rekreacyjnych organizowanych i współorganizowanych przez MOSiR Tychy” są zobowiązani do jej stosowania w codziennej pracy.
2. Dobro i bezpieczeństwo dzieci traktowane jest priorytetowo.
3. Pracownicy MOSiR Tychy z szacunkiem traktują wszystkie dzieci bez względu na ich wiek, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, język, religię, poglądy polityczne, status majątkowy, orientację seksualną, poziom umiejętności.
4. Pracownicy MOSiR Tychy w kontaktach z dziećmi kierują się następującymi zasadami:
 - 1) osoba dorosła szanuje dziecko i jego prywatność;
 - 2) osoba dorosła uwzględnia indywidualne potrzeby dziecka;
 - 3) osoba dorosła zwraca się do dziecka językiem zrozumiałym;
 - 4) osoba dorosła nie wyraża krytycznych, ośmieszających opinii, uwag i osądów wobec dziecka;
 - 5) osoba dorosła w żaden sposób nie dyskryminuje dziecka;
 - 6) osoba dorosła nie wykorzystuje przewagi fizycznej i psychicznej wobec dziecka (nie bije, nie szarpie, nie stosuje siły fizycznej);
 - 7) osoba dorosła traktuje dzieci z niepełnosprawnością oraz ze specjalnymi potrzebami wychowawczymi ze szczególną wrażliwością oraz szacunkiem, mając na względzie, że dzieci mogą wymagać większej troski niż pozostali, łatwiej niż inni podlegać wykluczeniu w grupie rówieśniczej, mogą mieć trudności w wyrażaniu swoich uczuć i potrzeb;
 - 8) osoba dorosła reaguje na wszelkie formy obrażania, zastraszania i nietolerancji, dotyczy to również form przemocy: fizycznej, psychicznej jak i rówieśniczej.
5. Niedopuszczalne są następujące zachowania pracowników MOSiR Tychy w stosunku do dzieci:
 1. wszelkie zachowania zawstydzające, upokarzające lub poniżające dzieci, mające znamiona przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;
 2. naruszający godność dziecka, niestosowny kontakt fizyczny, erotyzowanie relacji.
6. Pracownicy MOSiR Tychy nie angażują się w prywatne rozmowy w mediach społecznościowych pomiędzy dziećmi - uczestnikami imprez. Nie zamieszczają komentarzy ani nie udostępniają zdjęć, które mogłyby zagrozić dobru dzieci lub wyrządzić im krzywdę.
7. Pracownicy MOSiR Tychy informują rodziców lub opiekunów oraz Dyрекcję MOSiR Tychy o swoich obawach, dotyczących bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia dzieci, szczególnie w sytuacji stwierdzenia zachowań noszących znamiona przemocy lub dyskryminacji.
8. Pracownicy MOSiR Tychy dbają o zachowanie równowagi pomiędzy potrzebą nadzoru nad dzieckiem i jego prawem do prywatności.

Pamiętaj, że dane o stanie zdrowia i niepełnosprawności należą do danych szczególnej kategorii chronionych najbardziej ze wszystkich innych danych przez RODO. Pamiętaj o konieczności zachowania w poufności posiadanej wiedzy na ten temat.

Rozdział IV

Sposoby weryfikacji pracowników

1. Dane osobowe osób prowadzących imprezę mających styczność z dziećmi (w szczególności obsługa konkurencji, pracownicy Działu Organizacji Imprez) należy rejestrować (zgodnie z zapisami prawa dot. przetwarzania danych osobowych), po to, aby w sytuacjach ewentualnych nadużyć w prosty sposób można było zidentyfikować sprawcę.
2. Dane osobowe pracowników mających kontakt z dziećmi, przed ich przystąpieniem do pracy, zostaną sprawdzone w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym, aby zapobiegać ewentualnym nadużyciom.
3. Na osobie przystępującej do pracy z dziećmi ciąży obowiązek przedłożenia dokumentów i oświadczeń, o których mowa w art. 21 ust. 3-8 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
4. Przed przystąpieniem do pracy wybrany kandydat, na zasadzie dobrowolności może złożyć oświadczenie dotyczące niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa na szkodę małoletniego, oraz o toczących się względem niego postępowaniach karnych (Załącznik nr 1 - część B).
5. Każdy nowo przyjęty pracownik zapoznaje się z zapisami Polityki Ochrony Dzieci. Zapoznanie się z wymienionymi powyżej zasadami potwierdza swoim podpisem (Załącznik nr 1 - część A).

Rozdział V

Procedura zgłaszania podejrzeń krzywdzenia dziecka

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka, każdy pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia Dyrektora MOSiR Tychy lub osoby zastępującej o zaistniałej sytuacji wraz ze sporządzeniem notatki służbowej ze zdarzenia. Zgłoszenia można dokonać osobiście bądź pisemnie wysyłając e-mail na adres som@mosir.tychy.pl
2. Każde zgłoszenie, zarówno w formie ustnej jak i pisemnej traktowane jest z należytą powagą i dokładnie sprawdzane.
3. Pracownicy i współpracownicy MOSiR Tychy biorący udział w interwencji mają obowiązek zachowania tajemnicy informacji związanych z wyjaśnianą sytuacją.
4. Każde podjęcie interwencji rozpoczyna się od poinformowania opiekuna prawnego dziecka (o ile jest to możliwe) o podejrzeniu jego krzywdzenia, jeśli nie zagraża to dobru dziecka.
5. Schemat określający procedurę interwencji określa Załącznik nr 2.

Rozdział VI

Zasady ochrony dostępu do Internetu

W trakcie imprez/zawodów dziecko nie ma możliwości swobodnego dostępu do Internetu dostarczanego przez MOSiR Tychy. Dzieci korzystają z własnych urządzeń, które mają możliwość łączenia się z siecią internet. Odpowiedzialność za dostęp do niewłaściwych treści, na prywatnych urządzeniach ponoszą opiekunowie prawni.

Rozdział VII

Skarga na działanie pracownika

Dzieci i ich rodzice (opiekunowie) mogą składać skargi na działanie pracownika wybierając jeden z poniższych kanałów komunikacji:

- 1) tel: 32 661 16 88;
- 2) droga mailową na adres: som@mosir.tychy.pl;
- 3) osobiście w siedzibie MOSiR Tychy, ul. Piłsudskiego 12, 43-100 Tychy. Zgłosić się do osoby dedykowanej pomocy dzieciom.

Rozdział VIII

Zasady ochrony danych osobowych dziecka i wizerunku dziecka

1. Dane osobowe dziecka podlegają ochronie na zasadach określonych w-Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanym RODO i powiązanymi z RODO aktami prawnymi
2. Wizerunek dziecka podlega ochronie prawnej.
3. Na przetwarzanie wizerunku należy pozyskać zgodę od rodzica/opiekuna prawnego.
4. Zakres publikowanych danych dziecka należy ograniczyć do minimum określonego w oświadczeniu czy regulaminie wydarzenia oraz w Regulaminie imprez MOSiR oraz w Regulaminach obiektów. Regulaminy są publikowane na stronie <https://mosir.tychy.pl/113>
5. W razie wątpliwości należy poprosić specjalistów w zakresie ochrony danych osobowych o radę w sprawie zamieszczenia obrazów dzieci na stronie internetowej/mediach społecznościowych.
6. **Obowiązek Informacyjny RODO dotyczący uczestników imprez zamieszczony jest na stronie <https://mosir.tychy.pl/130>**

Rozdział IX

Monitoring stosowania Polityki

1. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci jest wyznaczana przez Dyrektora MOSiR Tychy.

2. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci:
 - a) monitoruje realizację Polityki;
 - b) reaguje na sygnały naruszenia Polityki;
 - c) proponuje zmiany w Polityce;
3. Dyrektor wprowadza do Polityki niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom nowe brzmienie Polityki.

Rozdział X

Przepisy końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla pracowników MOSiR Tychy, w szczególności poprzez przesłanie jej tekstu drogą elektroniczną i umieszczenie na stronie internetowej www.mosir.tychy.pl.
3. Na wszystkich obiektach zostały wywieszone informacje z numerami alarmowymi.

Jeśli zauważysz niepokojące zachowania u dziecka, reaguj!

Zadzwoń bezpłatnie:

Centrum Dziecka i Rodziny – tel. 22 616 16 69

Telefon dla rodziców i nauczycieli w sprawie bezpieczeństwa dzieci – tel. 800 100 100

Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka – tel. 800 12 12 12

Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży – tel. 116 111

Poradnia telefoniczna “Niebieska linia” – tel. 116 123

Numer alarmowy – tel. 112

Załącznik nr 1 - Oświadczenie o zapoznaniu się z Polityką Ochrony Dzieci i niekaralności

Załącznik nr 2 – Schemat interwencji

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/a
(imię i nazwisko)

Zamieszkały/a
(adres zamieszkania)

legitymujący/a się dowodem osobistym

wydanym przez

/część A/

Oświadczam

że zapoznałem(-am) się z Polityką Ochrony Dzieci biorących udział w imprezach sportowo – rekreacyjnych organizowanych i współorganizowanych przez MOSiR Tychy.

.....
(miejscowość, data)

.....
(własnoręczny podpis)

/część B/

Świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń

o s w i a d c z a m

że, nie byłem(-am) skazany(-a) za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie. Oświadczam, że jestem świadomy(-a) konsekwencji złożenia nieprawdziwego oświadczenia.

.....
(miejscowość, data)

.....
(własnoręczny podpis)





